

Ing. Rasmussen & Strand AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Prosjekterende (Arkitekter og rådgivende ingeniører)

Sertifikat 

Type: 3-årig

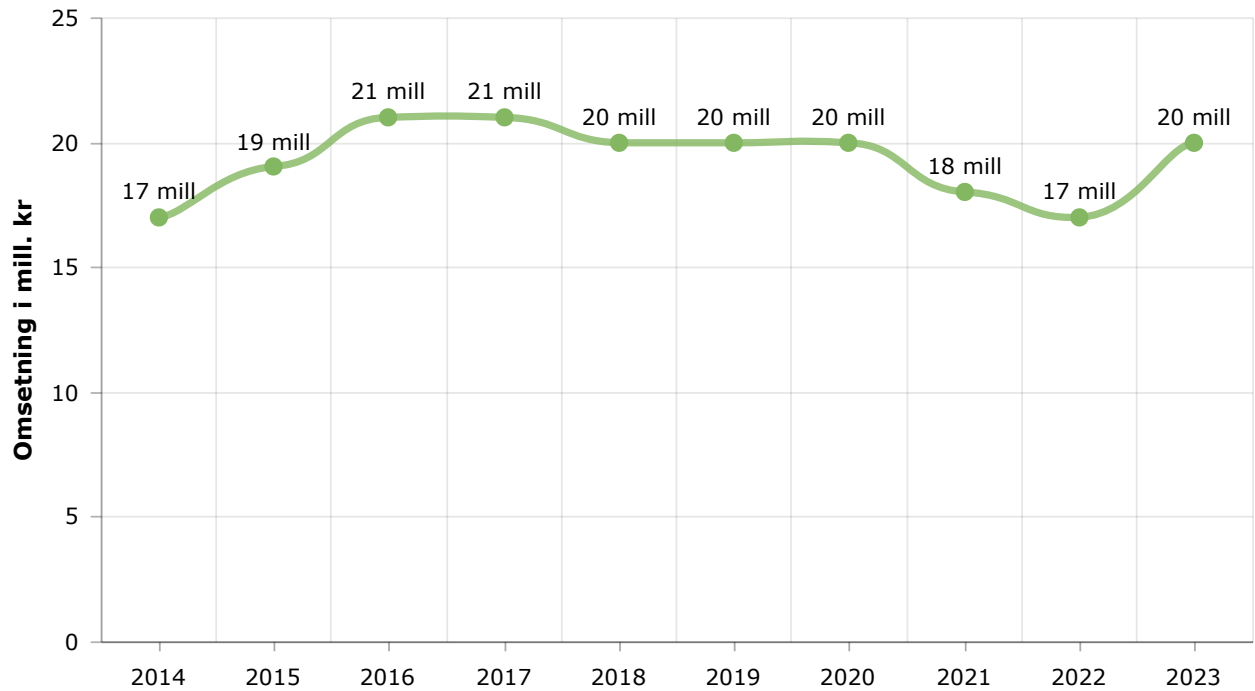
Utstedt: 11 apr., 2022

Utløper: 11 apr., 2025

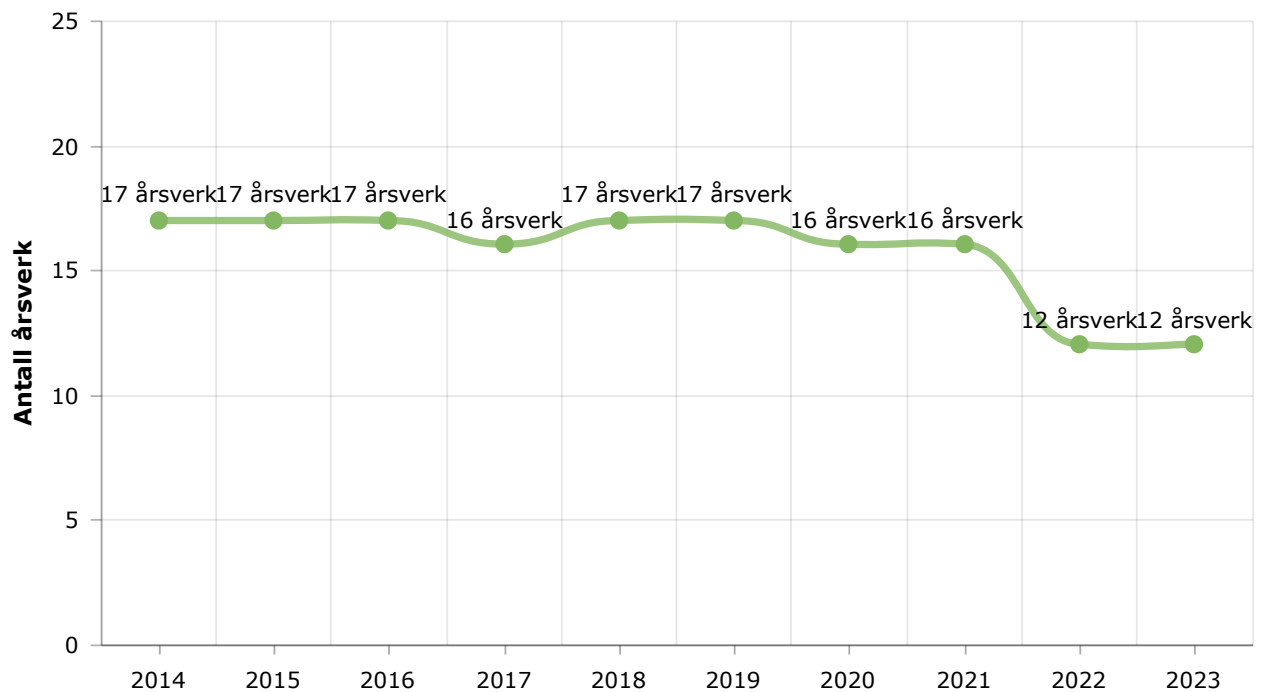
★ Omsetning og årsverk

Årlig omsetning

↑ 17% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret



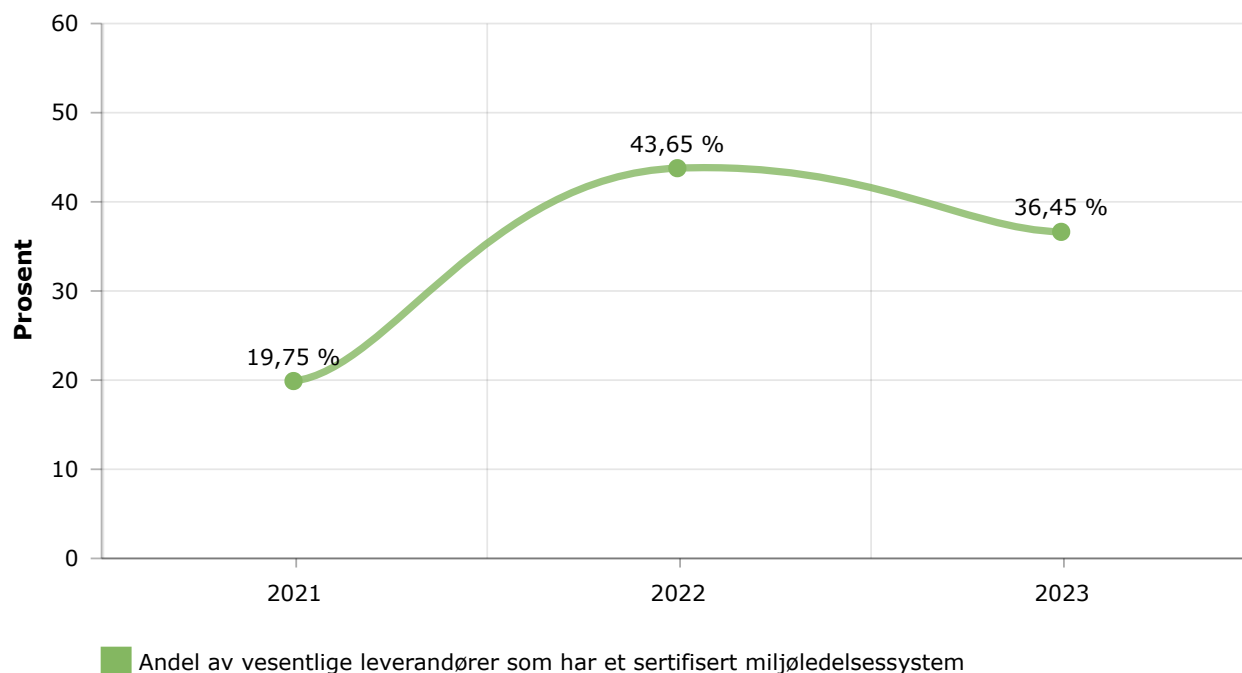
Kommentarer

Vi ansatte en prosjektingeniør i 2023. Ingen ansatte har sluttet.

★ Innkjøp

Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↓ -16% fra 2022

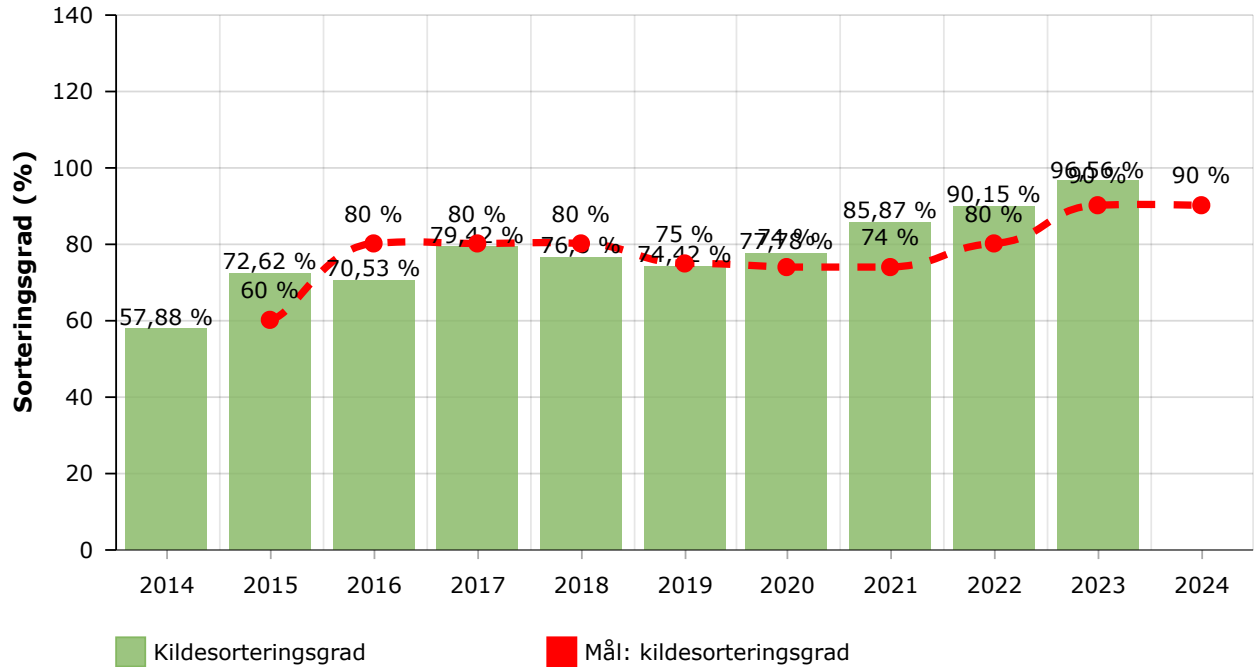


Kommentarer

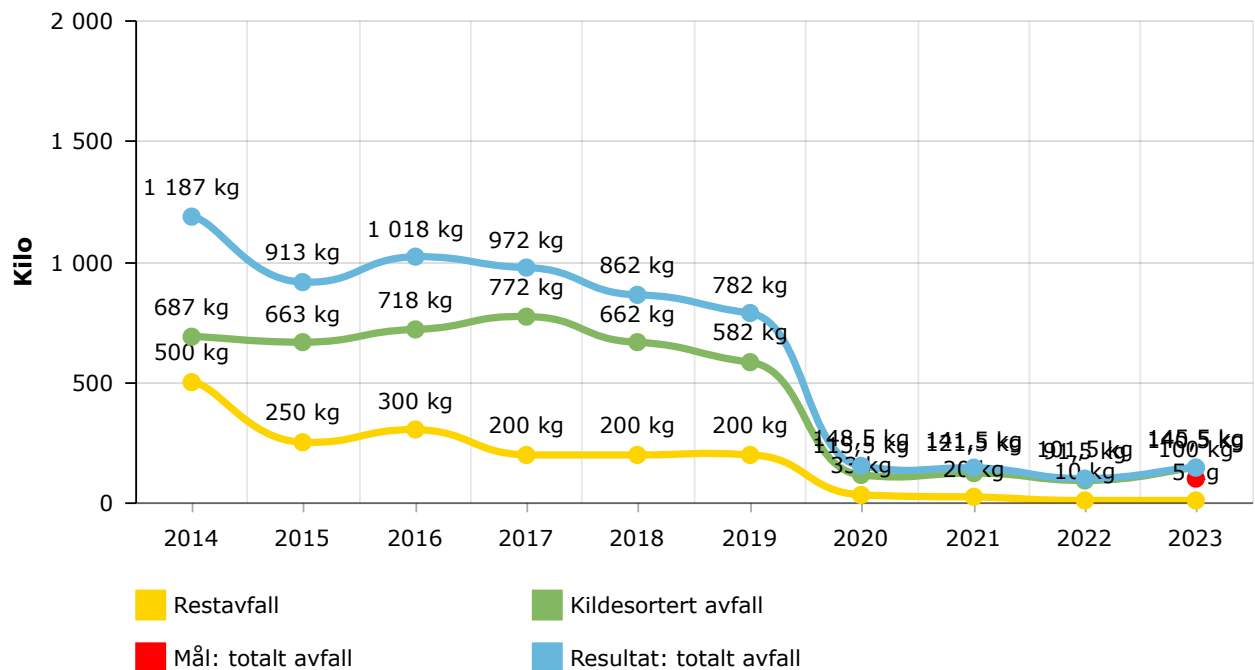
Vi har plukket ut de største leverandører som utgjorde ca 80% av den totale kjøpskostnaden. Totalt var det 16 leverandører. Av disse hadde 8 en miljøsertifisering noe som tilsvarte 36% målt innkjøpskostnad. Noen av de største leverandørene som ikke er miljøsertifisert har en egen bærekraftstrategi.

Avfall og ombruk

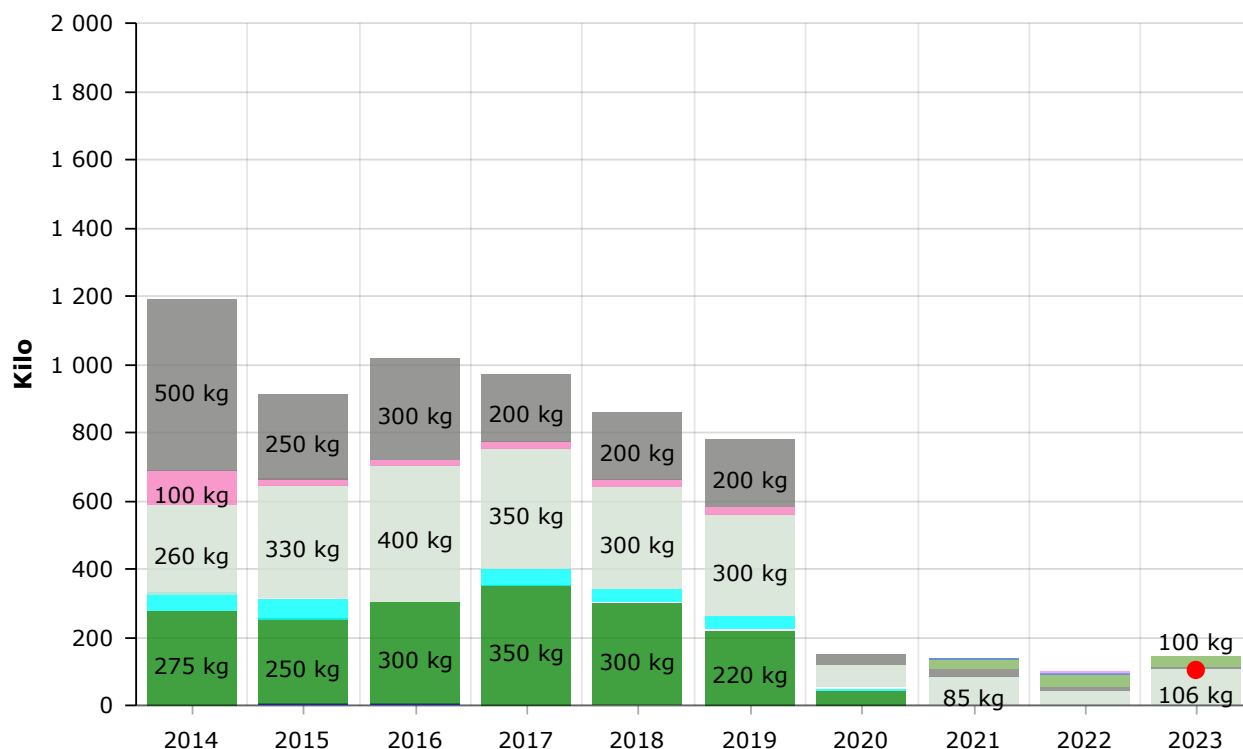
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



- EE-avfall
- Matavfall (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Annet plastavfall (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Organisk avfall
- Glass- og metallemballasje
- Plastemballasje
- Batterier
- Mål: totalt avfall i kilo

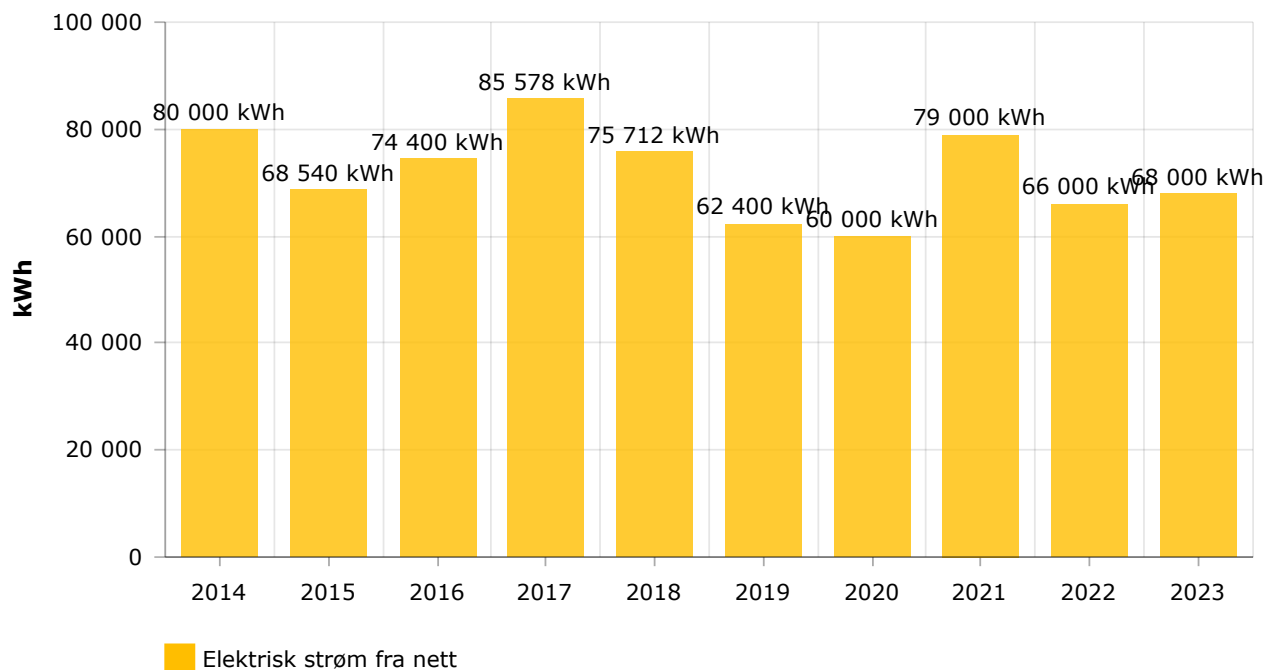
Kommentarer

Pga av utstrakt bruk av hjemmekontor er mesteparten av avfallet redusert utenom papir i 2023. Matavfallet består stort sett av kaffegrut, teposer og fruktskall. Restavfall har vi lite av da det meste sorteres. Emballasjekartong er fra ting vi bestiller til kontoret. Vi flyttet ut av kontorene i desember og omtrent alt av arkiv og andre papirer ble kastet derfor har kontorpapir avfall har derfor økt mye.

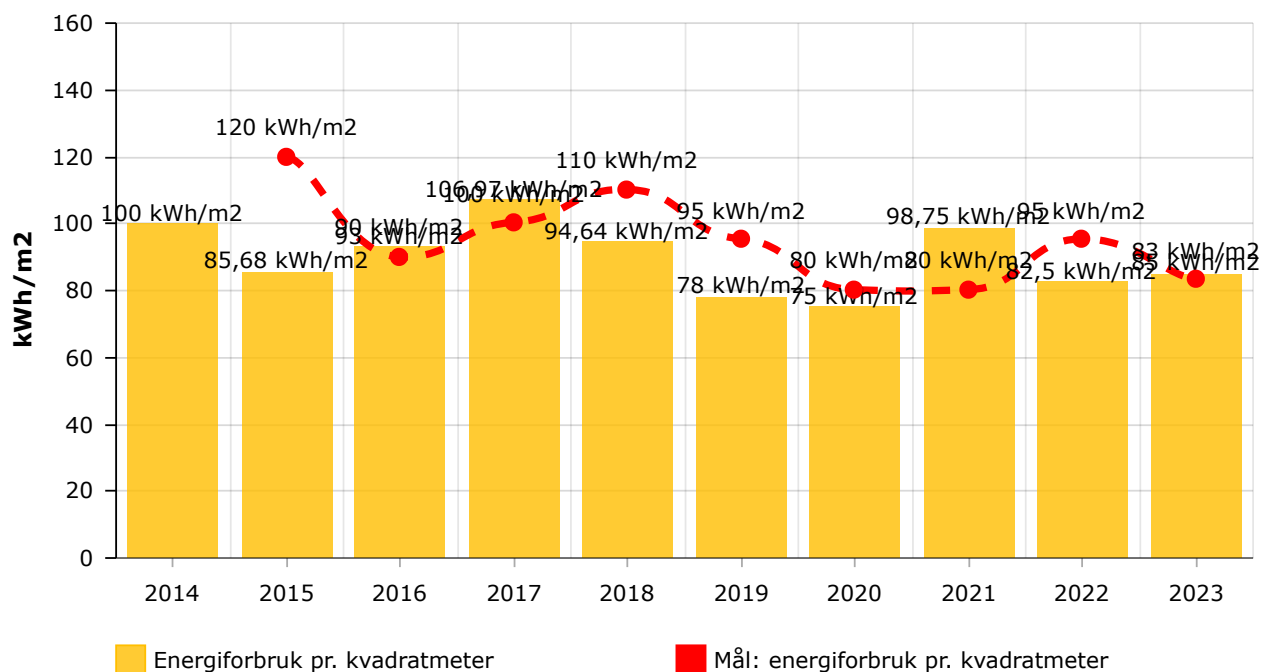
Energi

Energiforbruk

↑ 3% fra 2022



Energiforbruk pr. kvadratmeter



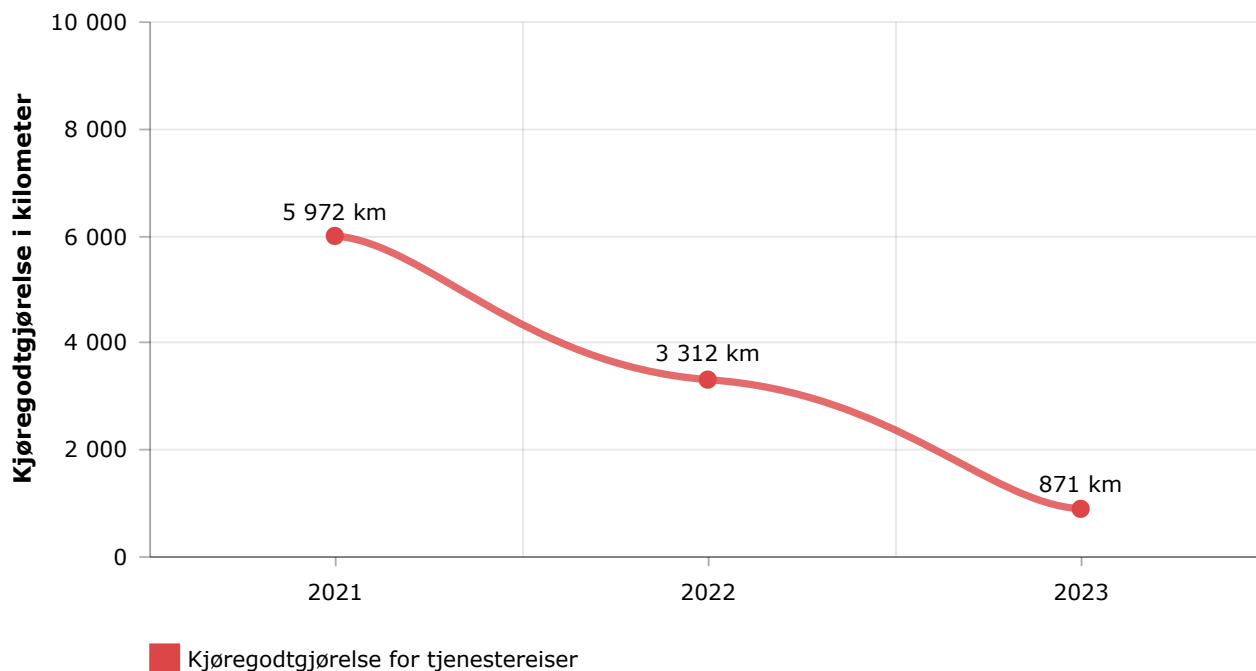
Kommentarer

Vi har ikke oversikt over hva vi brukte i energi da husleien vår er inkludert strøm (vi har ikke lyktes å få tak i ny regnskapsfører for eier). Vi har hele tiden hatt som mål å bruke minst mulig energi. Bygningsmassen er gammel og med felles strømmåler med andre leietakere er det vanskelig å redusere. Vi har estimert energibruket til 68 000 kWh.

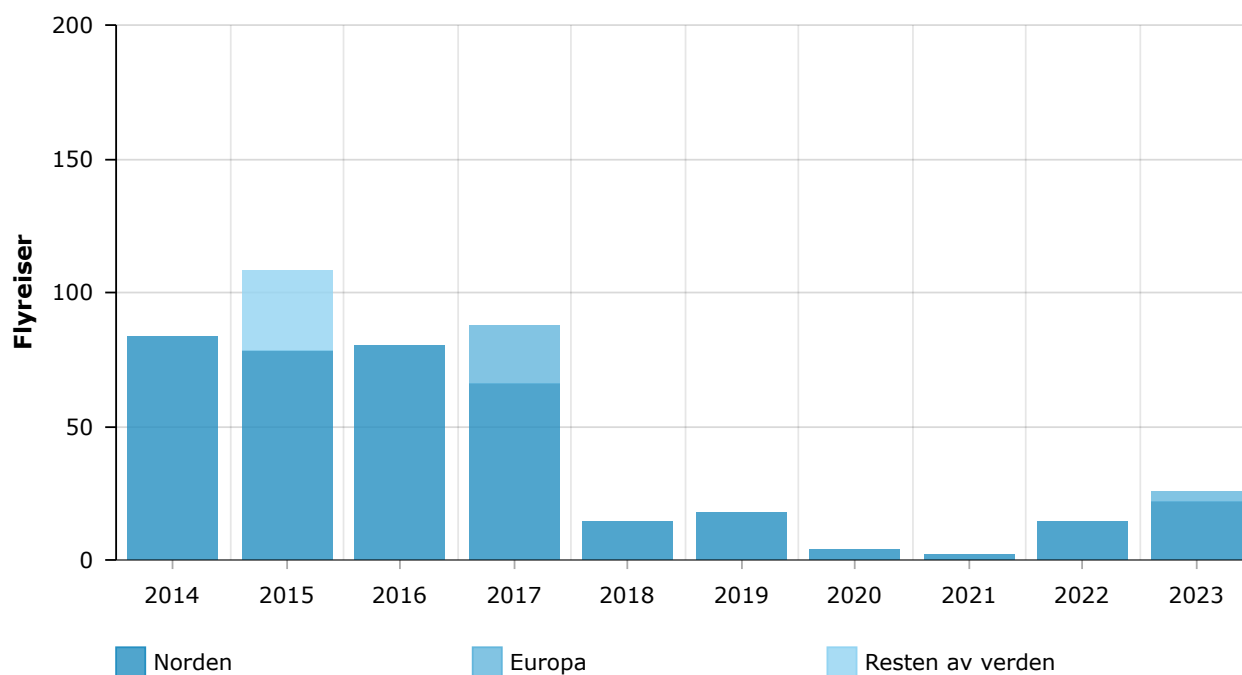
Transport

Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↓ -73% fra 2022

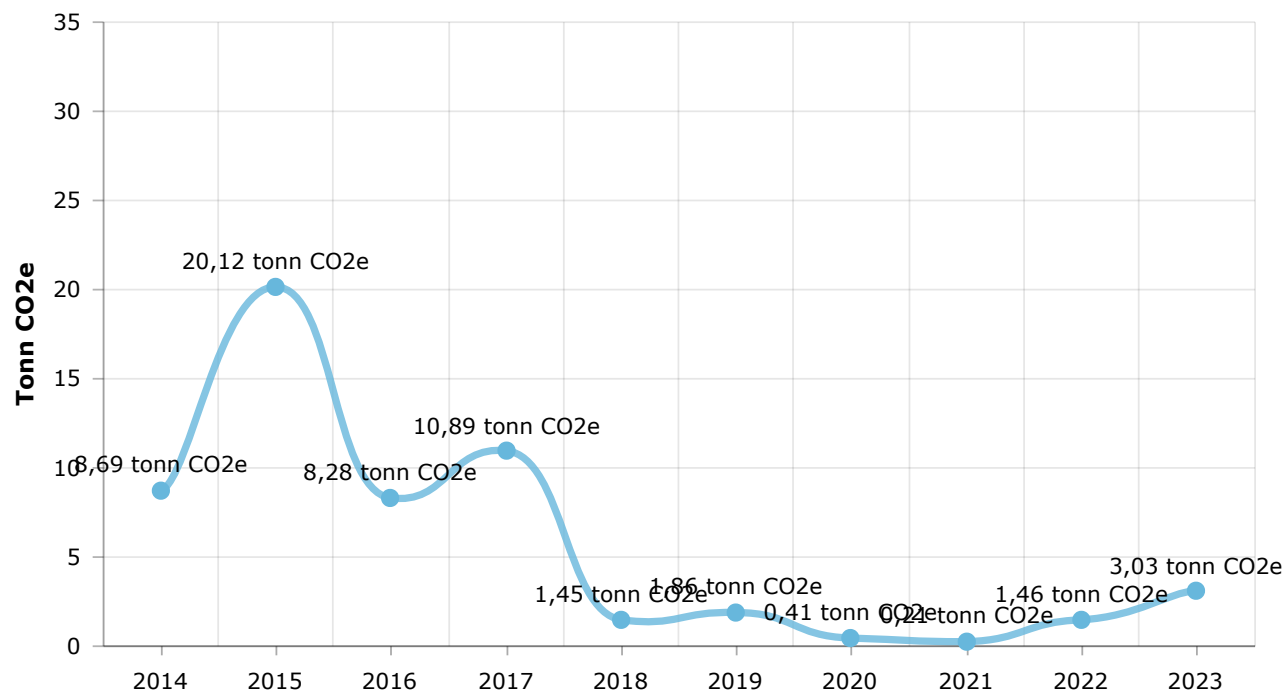


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 107% fra 2022



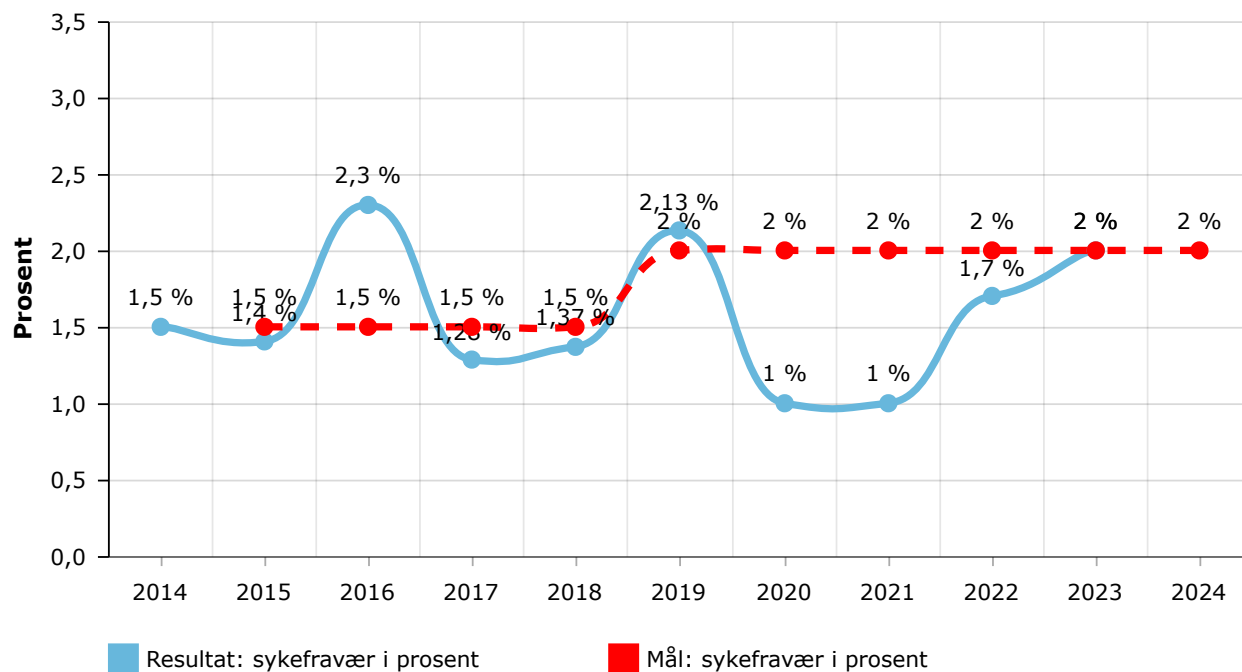
Kommentarer

Det ble utbetalt kjøregodtgjørelse tilsvarende 871 km i 2023. Enkelte prosjekter er det ikke mulig å bruke kollektiv og bil må benyttes.

Flyreisene har hovedsakelig vært til Bergen vedr. Sotra sambandet (Statens vegvesen), hvor det er pliktig oppmøte i forhold til prosjekteringsmøter med flere aktører innen elektro. Flyreisene til Europa er til SWS, konsulentselskap i Italia som vi er underleverandører til på Sotrasambandet.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



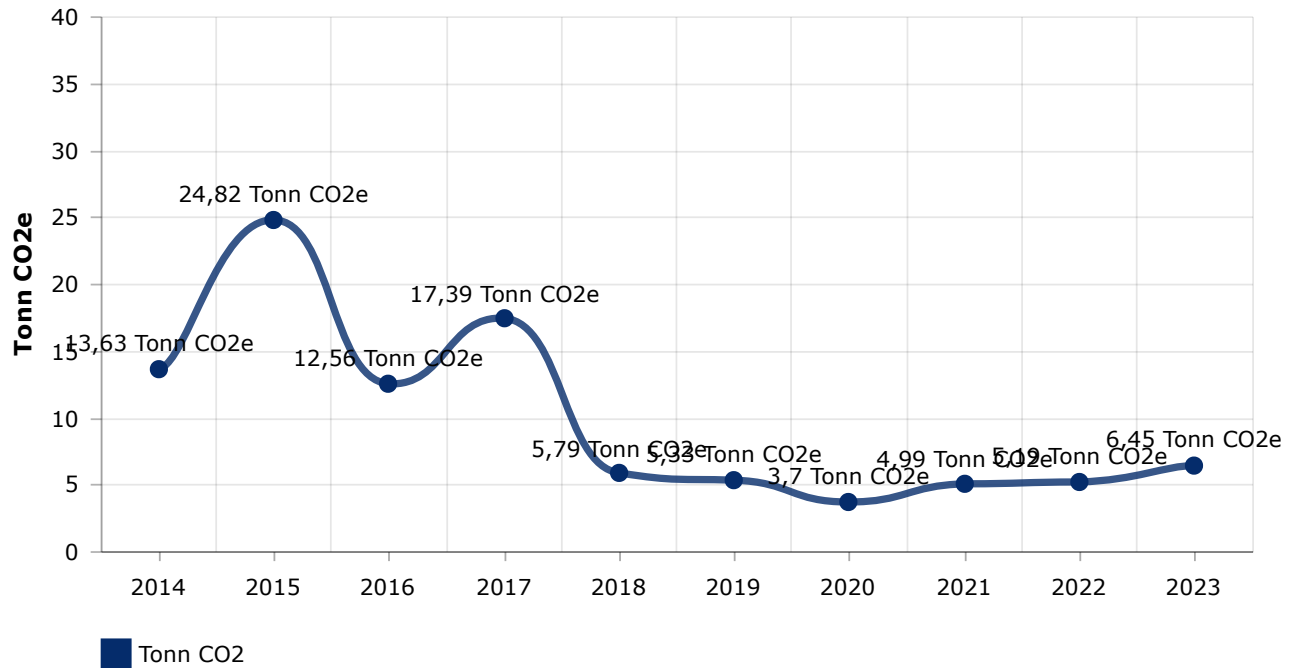
Kommentarer

Vi har lavt målbart sykefravær. Noe av grunnen er utstrakt bruk av hjemmekontor hvor ansatte jobber noen timer selv om de ikke er helt i form.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 24% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Innkjøp holdes på et minimum, stort sett kjøper vi kun inn datautstyr. Vi kjøpte tidligere leietakers brukte pulter til våre nye lokaler som vi flyttet til i 2024.

Avfall og ombruk

Avfallet kildesorteres i papp/papir, matavfall, glass/metall, restavfall, lyskilder og EE avfall.

Energi

Vi har ventilasjon, varmepumper og panelovner til oppvarming. Panelovner brukes kun unntaksvis og ventilasjonsanlegget er slått av om natten.

Transport

Teamsmøter er innarbeidet med alle samarbeidspartnere og fysiske møter avholdes ikke lenger, kun befaringer. Bil benyttes hvis kollektivtrafikk ikke er mulig.

Arbeidsmiljø

I følge medarbeidersamtaler har vi tilfredsstillende godt psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidsbelastningen blir likevel stor på enkelte ansatte da vi har for få ressurser i store prosjekter. Det blir til tider hektisk med korte leveringsfrister. Vi jobber fremdeles med ISO sertifisering og vil få det på plass innen høsten 2024. Vi mener arbeidsmiljøet vil bli bedre med ISO sertifisering med gode rutiner fra tilbud til slutføring av prosjekter. Vi bestemte i 2023 å flytte fra våre gamle kontorlokaler. Husleiekontrakten gikk ut, men det var også pga svært ineffektive kontorlokaler og misnøye blant ansatte pga lite fasiliteter, ujevn oppvarming, dårlig lys og generelt utdaterte lokaler.

Annet

Vi har kompetanseskjema som er felles for alle ansatte. Ansatte har årlig FSE kur (årlig sikkerhetsopplæring). Hvem som har gjennomført FSE kurs og dato blir loggført. Hvilken kompetanse ansatte har fremkommer i CVen hos den enkelte ansatte. I forbindelse med levering av tilbud, må INGRS levere en oppdatert CV som har relevans i forhold til oppdraget inkludert miljø, for eksempel innen siste tekniske energiløsninger etc. Hvilke nye kurs ansatte trenger, blir kartlagt på de årlige medarbeidersamtaler. INGRS er rådgivere og er selvsagt opptatt av å sørge for at ansatte har tilstrekkelig kunnskaper og kompetanse for å kunne utføre oppdragene. Vi har en i bedriften som har CEEQUAL rådgiver. CEEQUAL er anleggenes svar på BREEAM. Verktøyet skal kunne brukes til å fremme bærekraft og og kvalitet i anleggsprosjekter.